



# General Meeting

Wednesday, March 27<sup>th</sup> 2024

## Time

19:00 - 21:00

## Location

CHN Grüner Boden

## Board

Tobias Margiani, ~~Matthias Mayer~~, Luca Kissling, Chantal Huber, Lucas Münster, Cara Ammann, Robin Renggli, Cora Tampe

## Team & Guests

## 10' Begrüßung & Check-In

### [Feststellung] Check-In

Was esch öichi Lieblingsfarb aber d'Farb muess meh als zwei Silbe ha?

Robin: wirot

Lucas: #c51718 (TQ-rot)

Karl: waldgrün

Cora: senfgelb

Cara: Sonnenblumengelb

Jeannine: dunkelviolett

Chantal: grasgrün

Tobias: granatapfelrot

Luca: waldgrün

### [Feststellung] Protokollführer:in & Zeitperson

Protokoll: Chantal

Zeitperson: Lucas



18:00	Essen	yummy
19:00	Check-In	19:00
19:10	Internes	19:12
20:20	PAUSE?	20:45
	Kommunikation	20:55
20:30	Events	21:02
20:40	IT	21:10
20:45	Finanzen	21:27
20:55	Tanzadmin	21:40
21:00	Ende	21:45

### [Feststellung] Beschlussfähigkeit

Es sind 7 Vorstände anwesend. Wir sind beschlussfähig.

### [Entscheidung] Genehmigung des letzten Protokolls

Das Protokoll ([2024-02-20 Tanzquotient Boardmeeting - Google Docs](#)) wurde angenommen. Änderung klar **markiert**.

### [Anregung] TODOs

Checkt doch Mal wieder eure To-Dos auf Notion: [To-Do \(notion.so\)](#)

## Mitteilungen Ressorts

### Präsidium (Cora)

Es läuft. In letzter Zeit war nicht so viel Energie von mir da für den TQ, da das Ausarbeiten des Awareness-Konzepts viel Zeit und Energie gebraucht hat.

Ich werde in den nächsten Wochen mit allen im Vorstand und vielleicht auch mit einigen aus dem Team das Gespräch suchen, einfach für einen Austausch, damit ich weiss, wo alle stehen und wie es ihnen geht.

Meine Sorgenkinder sind die Kommunikation, ich werde mal mit Matthias und Hannah sprechen und die IT, da werde ich mit Luca mal schauen.



Da wir momentan insgesamt 34 aktive Menschen sind und sich viele nicht kennen, ist es mir sehr wichtig, bald ein Teambuilding-Event zu organisieren.

## Partner

Jeannine und ich werden uns mit swing.ch treffen, haben da aber noch keine Antwort auf unsere Mail erhalten. Das mit dem Abgeben an Jeannine muss sich noch einpendeln. Salsajam hat auf unsere Kündigung nie reagiert. Galatea hat sich auch nicht mehr gemeldet wegen Forro.

## Räume

Soweit läuft hier alles gut.

Wir haben vom GZ Grünau eine Anfrage erhalten, um die Situation mit Salsajam und BailAdoro mit Ihnen zu besprechen. Ich habe mich deshalb am 13.3.24 mit zwei Personen des GZ Grünau-Teams zusammengesetzt. Da sie bisher vor allem mit Salsajam (also Pietro) in Kontakt waren, bestanden gewisse Verwirrungen darüber, wie die Zusammenarbeit genau geregelt ist. Ich habe sie über unsere Verhältnisse mit Salsajam und BailAdoro aufgeklärt, insbesondere dass wir die Zusammenarbeit mit Salsajam beendet haben. Dies war Ihnen nicht klar, da Pietro verlangt hat, den Raum weiterhin an 3 Tagen in der Woche zu benutzen, da er dann fix Kurse für den TQ gibt (stimmt natürlich nicht). Ich konnte die Situation aber klären und wir können den Raum am Dienstag gut für unsere Kurse nutzen. Generell scheint das Team sehr freundlich und wohlwollend.

Weiter habe ich mich noch mit dem ASVZ im Irchel abgesprochen, um den Schlüssel zum Erdmännchenraum dort lagern zu können. Der Betriebsdienst war unglaublich zuvorkommend. Somit konnte die Problematik, dass wir am Irchel kein Schliessfach haben, gelöst werden.

## Events

Der Frühlingsball steht bevor. Die Planung läuft soweit und der Ticketverkauf ist gestartet. Bisher haben wir 78 Tickets verkauft. Wir brauchen also dringend noch mehr Menschen.

Karl, Christian und Enya sind eine super Unterstützung und auch an Luca vielen lieben Dank.

## Finanzen

Ich war etwas gestresst durch meine Verantwortung und habe einige Sachen aufgeschoben. Jetzt läuft es aber wieder.

Am 25.3 habe ich mich zusammen mit Cora mit Klara und Clément (VSETH) getroffen, um ein paar Sachen zu klären, u.a. Splittung der Kostenstelle. Am 27.3. treffe ich mich mit Julia (VSETH), um die Jahresrechnung 2023 zu besprechen.

Ich werde mal mit Bryan reden, ob er etwas mehr übernehmen will oder wann er keine/mehr Zeit hat. Ich weiss noch nicht, wie meine nächsten Monate aussehen, aber vermutlich werde



ich deutlich weniger Zeit haben. Je nachdem muss ich mich umschaun nach neuer Hilfe, da ich Mai & Juni weg bin, vielleicht auch länger...

## Tanzadmin

Alles läuft so weit so gut. Anmeldungszahlen waren im Q1 ein bisschen tiefer als erwartet, daher auch mehr abgesagte Kurse als gedacht (1x Salsa, 2x Ballroom). TF, Zouk/Liberato fanden gar nicht statt, BT advanced ist wieder so wie vorher mit wöchentlicher Anmeldung. Frühlingsball Kurse sind online, Kurse fürs Q2 kommen in den Osterferien auf die Webseite.

LP: Wir haben von 3 interessierten Bachata-LPs eine Anfrage erhalten, die sind in Kontakt mit Anna, Ruben, Lena und Johannes. Hoffe auf neue Bachatakurse im Sommer/Herbst. Tiara hat sehr viel Spass im BT, gibt whs eigenen Workshop im Sommer.

Info von mir: ich werde im HS24 im Austausch sein, mache mich also mal auf die Suche nach einer Person, welche mein Ressort übernehmen kann (:).

## IT

David und Lorenzo sind dem IT-Team beigetreten.

Leider gibt es nach wie vor Probleme mit der Motivation und dem Programmieren selbst. So wurde der gesamte Coding-Day damit verbracht, das Setup zu fixen, bevor man mit dem Programmieren starten konnte.

Ein Hauptproblem, welches behoben werden muss, ist also die Dokumentation, damit das Setup zum Programmieren einfacher zu aufsetzen ist.

Generelle Diskussion: wollen wir Informationen weiter unten wegnehmen wenns ja hier steht? -> nein, manche Sachen sind immer noch relevant einzeln erwähnt zu werden

12'

## 70' Internes

### 30' [Diskussion] & evtl. [Entscheidung] Discord

Robin

Discord wird seit Anfang Jahr von Team und Vorstand zur TQ-internen Kommunikation verwendet.

Was läuft gut? Wo müssten wir noch etwas ändern? Was genau?

Luca: generell sehr angenehm, bekommt nur Benachrichtigungen bei IT, board, Erwähnungen. bei anderen Sachen reinlesen angenehm, aber oft einfach als gelesen markiert. Handy und PC.

Jeannine: am Anfang viel zum Überblick erhalten, mittlerweile ok, braucht nicht viel. nur PC, gar keine Benachrichtigungen, schaut circa 1x täglich rein, am Wochenende nicht immer.

Tobias: Handy & PC, zu viele Benachrichtigungen auf Handy (selbst schuld), viele ungelesene Channels, liest nicht allesalles.



Chantal: handy & PC, mehrmals täglich drin, da mehrmals täglich brauchen, schwankt zwischen Kursbeginn oder nicht, angenehmer als whatsapp/signal, übersichtlich da mehrere channels, anfangs Kursperiode war es etwas schwierig, da Leute nicht erreichbar waren, die sie gebraucht hatte

Cara: nur am PC, am Anfang unübersichtlich, jetzt ganz gut, besser als Email. alle schnell erreichbar. Alle Benachrichtigungen aus, Email wenn Direktnachricht kommt, wenn am Laptop schaut sie drauf, sonst teilweise mal 3-4 Tage nicht.

Cora: grundsätzlich cool mit verschiedenen Channels, hilft für Überblick. Laptop & Handy, keine Benachrichtigungen, (mehrmals) täglich drauf. Liest viel, kann aber vlt auch weniger lesen.

Karl: discord erst seit TQ, behandelt wie Mails, schaut 2x am Tag rein, Benachrichtigungen am Handy wenn direkt erwähnt, liest nur relevante Channels.

Lucas: geht damit um wie Luca. liest Sachen, die ihn betreffen, drückt auf andere Chats drauf damit sie read sind.

Lena: discord chillig, aber mega irritierend, dass es so viele channels hat. hätte gerne weniger channels für Räume.

Cora: passt channels gerne so an wie ihr wollt

Chantal: findet internen Chat mega sinnvoll, damit da Sachen deponiert werden können, intern versteht sie als ressortintern & Anfragen als ressortübergreifend

Cara: gruppe für jedes ressort erstellen (siehe eventteam und commteam)

Robin: nur PC, ohne Benachrichtigungen, schaut ca. alle 2 Tage rein, dort wo sie markiert wurde + salsa admin. Wenn sie etwas schnell wissen muss, dann anrufen oder Whatsapp.

Cara: grundsätzlich vlt. dringendes nicht auf discord, ruf Person an, auf signal/WA schreiben, man solle mal reinschauen

Cora: was heisst dringend? 1h? 1 Tag? sollen wir festlegen, wie oft Vorstand und Team reinschauen sollen?

Robin: auf manches wurde nicht geantwortet/reagiert, wollen wir das?

Jeannine: wäre praktisch, sie hat zb kein Insta und weiss da nicht was gemacht wurde auch wenn sies veranlasst hat

Cora: Leute aktiv markieren, wenn sie etwas sehen sollen. ca. 1x/Tag reinschauen? sollen wir das als Erwartung formulieren?

Jeannine geht

Robin: kommt besser wenn man einzelne Personen markiert, als wenn man Teams markiert, fühlt sich mehr angesprochen.

Welche Erwartungen haben wir an Team und Vorstand betreffend Erreichbarkeit (Awareness Konzept Fall) & Antworten (Bailadoro Fall)?



Cara: will nicht 1x/Tag reinschauen, wills nicht auf dem Handy haben, macht lieber aktiv etwas für den TQ.

Tobias: 1x/Tag nicht sinnvoll, zu viel

Luca: plusminus alle 2 Tage wären sinnvoll, stresst sonst Leute direkt an wenn er etwas braucht. Hatten auf Signal auch keine Regel

Cora: alle 3 Tage zu lange

Chantal: wenn es eine Konversation ist, ist 3 Tage warten einfach etwas lang, aber fürs meiste reicht's aus, sollen alle selbst wissen ob ihre Antwort baldig gebraucht wird

Cara: wenn sie direkt eine Lösung will macht sie gar nicht über discord

Cora: gewisse Konsistenz wäre gut.

Luca: findet Einstellungen von discord so angenehm, dass er wirklich nur das bekommen will, was ihn betrifft.

Cara: geht ihr am Handy nicht um Benachrichtigungen, sondern würde dann ständig drauf schauen. will aktiv Handy und TQ trennen, sich aktiv dafür entscheiden, etwas für den TQ zu machen, nicht "per default" auf discord scrollen gehen.

Cora: Unterschied: Studi/nichtstudi? Studis sind eh am Laptop.

Robin: Erwartung, 2x pro Woche reinschauen, alles, wo man markiert wurde, sicher lesen und antworten/drauf reagieren.

Cara: das sollten wir dem Team explizit mitteilen, sie nochmal anregen, discord anzuschauen (und @everyone meint alle, nicht nur Vorstand)

Chantal: das mit dem Irchel war mühsam, weiss nicht, was da genau passiert ist, 1. Kurswoche Schlüsselübergabe. wurde Dienstagmittag/nachmittag informiert, dass am Dienstagabend Schlüsselübergabe nicht funktioniert, finde, das hätte 1. früher an mich (an ganzen Vorstand) kommuniziert werden sollen und 2. direkt per WhatsApp/Signal, weil was wäre wenn ich das nicht gesehen hätte auf discord. Schlussendlich hats funktioniert aber wäre cool, wenn man das in Zukunft besser kommunizieren kann. gracias

Karl: man kann ja auch ressortintern eine Faustregel machen

#### **"Faust-Regel" formulieren:**

- intern-X = Ressortintern
- anfragen-X = ressortübergreifend
- grundsätzlich Menschen markieren, wenn man etwas von ihnen will
- antworten/reagieren, wenn man erwähnt wurde
- Frequenz (lower bound): ca. alle 3 Tage reinschauen
- Notfälle: betroffene Personen direkt anschreiben/anrufen.

Cora: nicht ganz so happy mit der Frequenz, aber weiss nicht genau wieso. macht viel, will nicht durch die Frequenz ausgebremst werden.



Tobias: abstrakte Diskussion, kommt schon auf konkrete Sachen drauf an, das meiste, sollte nicht so kurzfristig geregelt werden. bei anderen Ressorts vlt anders

to do: Ressorts informieren die eigenen Leute, dass mit @everyone sie gemeint sind, encouragen, 2x pro Woche reinschauen. Info, dass man Benachrichtigungen super einstellen kann.

Karl geht.

46'

### 10' [Information] Luca & TQ

Luca

Gebe kurz eine Info am Meeting.

Wird vom IT Vorstand zurücktreten, bleibt im Team und will helfen, wann es was zu helfen gibt und er Zeit hat :). Kann gerne OIV bleiben. Bleibt bei ETDS, Winterparty, Frühlingsball dabei. (Herbstball?). Will, gerade mit Blick auf Praktikum, keine grosse, ständige Verantwortung behalten.

Cara: ja mega schade, aber finde es gut, dass du da auf dich aufpasst :)

Luca: kann auch gerne im Vorstand bleiben wenn ihr eine "voice of reason"/Ordnungsperson/bliblablu braucht. Will einfach nicht ressortspezifischer Vorstand bleiben. Mädchen für alles.

Cora: willst du organisatorische Vorstandsarbeit haben -> Kommunikation zu IT und Kommunikationsteam?

Luca: kann sich das vorstellen

früher IT: Daniel hat ständig an der Webseite gearbeitet, ab und zu gabs einen Coding day. Müssen wir das neu aufsetzen? Cora kann gerne Meeting aufsetzen, kann/will aber nicht koordinieren. Wollen keine Struktur, welche von einer Person abhängig ist.

Lorenzo fragen, ob er IT Vorstand sein will? wenn er schon Motivation mitbringt :D Luca leitet das mal am nächsten Coding Day ein. Organisationsteil kann in Coding Day integriert werden, Luca übernimmt das (Cora muss nichts dazu machen).

13'

### 30' [Diskussion] & [Entscheid] Awareness

Cora / Tobias

#### Anpassungen

Aufgrund der Rückmeldung einer Lehrperson werden wir das Awareness-Konzept etwas anpassen.

- awareness-ansprechperson
- in welchen kursen soll awareness-konzept erklärt werden
- wie detailliert soll es sein



Vorschlag: Awareness Ansprechperson nur noch bei Events explizit benennen; für LP schreiben sie sollen empathisch sein, wenn sie angesprochen werden und sie können sich beim Vorstand melden.

Robin hat das Konzept schon bei mehreren Kursen vorgestellt und das war nie ein Problem. Viele wissen am Anfang noch nicht genau, wie reagieren, wenn sie diese Funktion bekommen. Vielleicht sollten auch mal eine Einführung dazu geben.

Tobias: Argument, wenn wir diese Rolle so klar vergeben, müssten wir eine Schulung dafür haben.

Chantal: Wichtig ist doch vor allem, dass überhaupt jemand da ist für ein Gespräch.

Robin: hatte Kontakt zu ASVZ wegen Awareness in Salsakursen -> Lehre daraus: Erste Reaktion ist schon sehr wichtig, wenn jemand mit einem Anliegen kommt. Vlt können wir jemanden von ETH Diversity... einladen, oder intern organisieren, dass wir mehr wissen. Wichtig, Event und Awareness trennen, dass zB Eventorganisationsmensch nicht verteidigend reagiert, wenn jemand mit einem Anliegen von diesem Event auf die Person zukommt.

Cora hat das mit Klara und Clement angesprochen. VSETH hat slides für ESF, bekommen wir. Könnte auch einen Input in Salsa/Ballroom Sitzung Anfang Semester haben.

Robin: differenzierung zwischen Awarenessperson bei Events und Kursen.

Robin: bei Salsa 1 sehr genau lernen, wie Nähe/Distanz ist, bei Salsa 2 nochmals erwähnen, danach vll nicht mehr ansprechen

Luca: kurz erwähnen, wenn relevant genauer sagen

Vorschlag: Lehrpersonen können bei Meeting selber Konzept, wann was aus dem Awareness-Konzept gesagt werden soll, erarbeiten, je tieferes Niveau, desto detaillierter vorgestellt, danach wenn nötig z.B. Einführung Wiener Walzer

Bzgl. Detailliertheit: Thema Leute aufzufordern, im Kurs etwas vorzeigen. Zwei (mögliche) Schwierigkeiten: Jemand fühlt sich unwohl beim Vorzeigen vor der Gruppe und jemand kann nicht nein sagen, wenn er/sie nicht mit der LP tanzen möchte. Änderung im Awarenesskonzept: Punkt mit alleine unterrichten als Unterpunkt streichen, als Beispiel für Machtposition lassen.

### **Werte**

Auch war die Anregung, dass wir eher die positiven Werte kommunizieren sollten anstatt "Wir sind gegen X, Y, Z." -> wir formulieren das (Englische) Awarenesskonzept generell um, mit Fokus auf positiven Mitteilungen

Was sind unsere Werte? -> [Arbeitswochenende](#)

### **Code of Conduct**

Eine weitere Anregung war die Unterteilung in einen Code of Conduct und einen Awareness-Teil. -> [Arbeitswochenende](#)



Die oben genannten Anpassungen sollten bald geschehen. Die Ausarbeitung der Werte und die Unterteilung in Code of Conduct und Awareness kann auch am Arbeitswochenende passieren.

Abstimmung: wird so (an LP) kommuniziert. Einstimmig angenommen.

34'

Lucas hätte gerne Dessert und kümmert sich drum bei der nächsten Vorstandssitzung drum.

Pause 10'

## [Anregung] Kommunikationsmanager

Cara

Gibt es jemanden aus dem Vorstand, der sich mehr um die Koordination der Kommunikation kümmern könnte?

Matthias Kommentar: Was ist das Problem? ← Antwort: Wo bist du?????????

Cara: Kommunikation ist bisschen holprig, Hannah macht mega viel (glauben wir? DANKE!). Wir alle wissen auch gar nicht so genau, wer was macht.

Cora: Struktur ist geupdated: [https://miro.com/app/board/uXjVKbq\\_feY=/](https://miro.com/app/board/uXjVKbq_feY=/) . Wir brauchen eine Person, die Kommunikation koordiniert. Teilweise kamen Infos nie zum Board. Luca könnte das übernehmen? Spricht auch mal Hannah an.

Alle an Cora: streich es aus deinem Herzen, manchmal sind einfach die Leute selbst Schuld, wenn was nicht funktioniert. <3

7'

## 10' Events

### [Information] Frühlingball

Cara

Der Vertrag mit dem Spirgarten ist unterzeichnet. Der Ticketverkauf ist gestartet und die Werbung bereits gestartet, Plakate und Screens in Planung.

Vereinbarungen mit dem DUZ eher schleppend.

### [Information] ETDS

Tobias & Luca

Ca. 10 von 34 Leuten sind in der ersten Runde vom ETDS in Enschede gewählt worden. Die Reise organisieren dieses Jahr die Leute selber, da ich keine Lust dazu habe (kann selber nicht teilnehmen, da ich im Militär bin).

Wegen dem ETDS in der Schweiz läuft es eher schleppend, da mir da auch ein bisschen die Motivation fehlt. Habe jetzt aber eine Mail an Baden geschickt und warte dort mal auf eine Antwort.



Thilo und ich hatten bei einem alkoholfreien Bier die gute Idee, ein STDS zu machen (weniger lange und mit wenigen Leuten). Wäre eine Idee um Leuten generell das Turniertanzen und die ETDS Atmosphäre ans Herz zu legen und für ein 'Proof-of-Concept' für das eigentliche ETDS.

## 10' [Diskussion] Teamevent

Cara

Kennenlernen der (neuen) Teammitglieder. Insbesondere ressortübergreifend.

Idee: Teamevent an einem Nachmittag im April z.B. 17/18/19 April.

Kommentar Cora: es gibt Menschen, die studieren oder arbeiten und daher nicht so flexibel, deshalb lieber an einem Wochenende?

Cara: bewusst unter der Woche, am Wochenende wird es für Leute schwierig, Zeit zu finden.

Raum an der ETH reservieren, lieber aber draussen.

Erst ein paar Teambuildingspiele zum kennenlernen (so richtig alberne Spiele, damit alle mit allen reden müssen :P), dann gemütliches Zusammensitzen mit Snacks von der Ässbar und Drinks aus dem Keller

Gibt es noch weitere Ideen?

Lucas: fänds lustig, mal das grössere Team kennenzulernen, die meisten kennt er eigentlich

Robin: ich kenn imfall niemert 😞

Luca(s): wir sind arbeitslos bis Ende April, können Cara gerne helfen (die ist busy weil sie full time entrepreneur ist)

Robin: hat Praktikum ab April, kann erst ab ca. 18:00 Uhr

Genereller Input von Cora: wir sollten gucken, ob wir vielleicht beim VSETH noch mehr Geld beantragen können, da wir ein so grosses Team sind (34 Leute!!), irgendwie müssen wir ja die Leute kennenlernen :)

→ irgendwann Mitte April anzielen

8'

## 5' IT

### [Information] Berechtigungen Website + Group Manager

Luca

Die Berechtigungen auf der Website und dem Group Manager sollten wieder up-to-date sein. Bitte kontrolliert sie schnell.

📄 Berechtigungen

Im Gitlab kann ich nicht alle alten Leute entfernen. Ich werde dies mit Daniel besprechen.



## 5' [Diskussion] Gitlab Issue #354

Luca

Die Texte auf der Website sind ein bisschen angepasst worden. Ich habe mir mal alles durchgeschaut und das sind Punkte, die mir aufgefallen sind.

AGB -> Tobias (Datenschutz noch aktuell?)

About -> Cora hat das schon aktualisiert?

Nützliches/Eventkalender -> Cara (Update noch aktuell?) [Cara: Gar keine Lust dazu. Offen lassen für Arbeitswochenende](#)

Nützliches/Musik -> Ist das mit dem Profil von Stefan noch okay? (Daniel?)

FAQ -> To Do

Wiki -> To Do (jedes Ressort selber verantwortlich)

Get Involved -> To Do

Get Started -> Luca (done)

Idee: Alles, was oben steht, verteilen oder sagen, es ist okay, so wie es ist. Ich würde dann den Issue schliessen/anpassen.

[Facebook: Luca schaut mal](#)

7'

## [Information] Gitlab Issues #348, #349 und #354

Luca

Ich bin die TQ-Umfrage am überarbeiten, damit sie hoffentlich bis zum Ende dieser Kursperiode verschickt werden kann. (Bugfixes und Frage bezüglich der Rolle)

Bei weiteren Inputs gerne melden.

## 10' Finanzen

### 10' [Diskussion] Budgetanpassungen MR

Lucas/Cora

Am 30.4. ist MR, an dem wir unser Budget noch anpassen lassen können.

[+ Anpassungen Budget MR](#)

Siehe unten. Wir werden die Budgetanpassung am besten zusammen mit dem Antrag zur Splitting der Kostenstelle gemeinsam mit dem FinA einreichen.

[Lucas Vorschlag: wir gehen grob drüber, Detailanpassungen kommunizieren wir über discord.](#)

[Cara wird noch was hinzufügen bzgl. Frühlingsball.](#)

[Fazit: Wir finden es so gut, weitere Anpassungen werden im discord board Chat kommuniziert und das Einverständnis vom Vorstand eingeholt.](#)

**[Information] Splitting der Kostenstelle****Lucas**

Clément (VSETH Quästur) hat beschlossen, unsere Kostenstelle **418 Tanzquotient** aufzusplitten, in **41801 Tanzquotient Allgemein** und **41802 TQurse**. Das Ziel davon ist weniger MwSt zu zahlen, da wir für Kurse keine bezahlen müssen. Bei unserem Umsatz macht das einen ordentlichen Unterschied.

Konkret bedeutet das für uns, dass wir ein separates Budget für beide Kostenstellen haben, das Gesamtbudget ändert sich aber nicht. Wir müssen in Zukunft genauer aufpassen, wo wir Dinge abrechnen.

Beim MR im April wird das Splitting vorgestellt und darüber abgestimmt.

[Lucas: Mehr Information zu MwSt bekomme ich noch](#)

**[Information] Jahresabrechnung 2023****Lucas**

Die Abrechnung 2023 ist gemacht, mit einem Gewinn von ca 70'000 CHF.

Der Jahresbericht wird noch finalisiert, dabei werden kleinere Unstimmigkeiten sowie der enorme Gewinn aufgrund gut besuchter Kurse hervorgehoben. Mit guten Erklärungen dieser Unstimmigkeiten wird die Rechnung höchstwahrscheinlich als unkritisch eingestuft.

Der FinA legt Wert darauf, dass wir Unstimmigkeiten genauer betrachten und für 2024 und kommende Jahre besser planen.

13'

**0' Tanzadmin****[Information] swing.ch****Luca**

Matej hat nichts gegen die Kooperation und empfiehlt die Schule sogar seinen eigenen Schüler:innen.

Habe alle Informationen im Discord im Thread geschrieben. Viel Glück Jeannine!

**[Information] Kurse Frühlingsball, Q2, BT Update****Chantal**

- Crashkurse zum Frühlingsball sind online und Anmeldung geöffnet.  
2x Ballroom, 1x Salsa, 1x Lindy Hop.
- Kurse fürs Q2 werde ich in den Osterferien erstellen und so bald wie möglich veröffentlichen.
- BT ist wieder mit wöchentlicher Anmeldung, ganzer Kurs hat nicht funktioniert.



## 0' Kommunikation & Marketing

### 10' Varia

#### [Information] Leroc

Cora / Jeannine

Eric möchte im Moment kein Partner von uns sein und sich einfach auf die Kurse, die er für uns gibt, konzentrieren. Er sieht für sich keinen Vorteil, seine Events über uns zu bewerben.

#### 10' [Diskussion] Arbeitswochenende

Cora

Tragt doch hier schonmal ein, was ihr am Arbeitswochenende besprechen wollt bzw. an was ihr arbeiten wollt: [202405\\_Arbeitswochenende](#)

An unserem Arbeitswochenende ist auch VSETH Wochenende. Wollen wir das verbinden?  
nö

Fun idea: <https://brauwelt.ch/rundgange/>

Freitagabend eintrudeln, zusammen kochen, Samstagmorgen Start Arbeit um 10:00 Uhr

Luca & Robin machen Struktur vom Wochenende

Lucas & Cara, wenn es ihr erlaubt sein sollte, kümmern sich ums Essen

bis und mit 6.4. Punkte zu besprechen eintragen

9'

### 10' Abschluss

#### [Feststellung] Check-Out

Mit welchem Gegenstand würdest du deine Augen beschreiben?

Cora: meine Eltern sagen immer kackbraun, also Kacke. oder ein Reh. ich bin für Reh. Luca: Rehkacke?

Tobias: Kugel

Cara: ich sag ein Laubhaufen

Chantal: nid fucking hazel

Luca: Hammer - mini ouge sin eich de hammer (Cara üöäääääh)

Robin: ich nehme pokerface, will ich sowas vo keis han

Lucas: Flasche, weil ihr alle Flaschen seid (nee ich hab euch lieb)



**[Entscheid] Nächste Sitzung**

Arbeitswochenende: 3.-5. Mai