



# General Meeting

Wednesday, October 14<sup>th</sup> 2023

## Time

13:25 - 16:00

## Location

Lucas' place

## Board

anwesend: Matthias Mayer, Cora Tampe, Luca Kissling, Chantal Huber, Lucas Münster, Lena Meyer

entschuldigt: Tobias, Robin, Antonia, Daniel

## Team & Guests

Bryan

## Zeitablauf

|       |                               |
|-------|-------------------------------|
| 13:25 | Begrüssung & Check-In         |
| 13:35 | Diskussion Technikkauf        |
| 13:55 | Diskussion Lautsprecher       |
| 14:10 | Wertschätzung                 |
| 14:30 | Pause                         |
| 14:40 | Rückblick ESF & Activity Fair |
| 14:45 | Diskussion Motivation         |
| 15:15 | Info Herbstball               |
| 15:20 | Diskussion Ballroom Training  |
| 15:35 | Diskussion Budget 2024        |
| 15:50 | Abschluss                     |
| 16:00 | Ende                          |



## 10' Begrüßung & Check-In

### [Feststellung] Check-In

Luca: paar Sachen besprechen

Chantal: ersten Teil abarbeiten

Bryan: Account funktioniert immer noch nicht, switch edu id aktivieren

Lucas: paar Sachen abarbeiten, die wichtig genug sind, für Meeting am Samstag

Lena: anschliessen, paar Sachen verpasst, nicht mega gut gelaufen, Sachen aufarbeiten, wo alle zufrieden sind

Matthias: erklären, warum wir Lautsprecher brauchen

Cora: angenehmer als letztes mal, wie wir miteinander umgehen

### [Feststellung] Protokollführer:in & Zeitperson

Zeit -> Matthias

Protokoll -> Luca

### [Feststellung] Beschlussfähigkeit

Es sind 6 Vorstände anwesend. Wir sind beschlussfähig

### [Entscheid] Genehmigung des letzten Protokolls

Das [Protokoll](#) wurde einstimmig angenommen.

Lena will nicht aktiv bei der Rekrutierung dabei sein, wollte einfach nur anregen.

### [Anregung] TODOs

Alle sollen die Teammitglieder anschreiben bezüglich Ansprechperson.

Massenmail Rekrutierung -> Luca machts vor dem ETDS.

## Alles

### 20' [Diskussion] + [Entscheid] Technikkauf allgemein Co-Präsidium

**Hintergrund:** Unzufriedenheit im Vorstand, wie über Technikkäufe diskutiert und entschieden wird.

Viele Menschen sind von der Technik überfordert.

**Grundfrage:** Wie können wir effizient Technik kaufen, ohne dass lange Diskussionen entstehen?



**Idee:** Schaffung von Position "Technik / Inventar" innerhalb des Vorstands. Diese Person ist zuständig für Neuanschaffungen. Innerhalb des festgelegten Budgets ist diese Person frei, Sachen zu kaufen. Über den Kauf soll in der Vorstandssitzung informiert werden. Alle Menschen, die eine Meinung dazu haben, sollen vorher einbezogen und ein Entschluss gefasst werden. Wenn der Kauf außerhalb des Budgets liegt, wird in der Vorstandssitzung darüber abgestimmt. Beim Kaufentscheid (innerhalb sowie ausserhalb des Budgets) sollen folgende Fragen verständlich für den Vorstand geklärt werden:

- Was ist die Ausgangslage & das Bedürfnis?
- Wie kann das Bedürfnis grundsätzlich erfüllt werden?
- Was sind die genauen Optionen, um das Bedürfnis zu erfüllen und welche Option wurde warum gewählt?
- Wie sieht es budgetmässig aus?

Diese Idee kann auch für andere Ressorts übernommen werden, z.B. Merchkauf.

Lucas: Findet die Idee gut. Er will aber, dass er im Budget nochmals drüberschauen kann. Wir können aber nicht ewig viele Kostendeckelanträge stellen (vielleicht beschränken?). Eher von Fall zu Fall unterscheiden. Das Limit soll aus einem Fixbetrag oder einem Prozentsatz vom Sachkonto bestehen.

Lena: Limit, da nicht viele Leute bei Technik vom Fach sind. Sobald ein Limit überschritten wird, muss darüber abgestimmt werden. Menschen denken in ihrem "Feld", schauen, dass alles angeschaut wird z.B. Salsa / Ballroom. Idee: Ein kleiner "Vortrag", wieso wir etwas kaufen sollten und danach eine Abstimmung.

Matthias: Die Budgetfrage sollte nicht zuerst diskutiert werden.

Cora: Wir sollten nicht random Geld ausgeben. Vielleicht kann man auch über alles abstimmen in der Sitzung, es gibt aber keine Diskussion mehr darüber. Eine Diskussion erfolgt nach der Sitzung in Kleingruppen. Bis zu einem gewissen Betrag, kann man darüber im Chat abstimmen. Kommunikation kann schon vorher stattfinden -> Man informiert alle, dass man etwas kaufen will und die, die damit etwas zu tun haben wollen, können sich der Diskussion/dem Kauf anschliessen.

Luca: Es macht keinen Sinn es auf alles anzuwenden, z.B. Getränke, aber für Merch könnte es Sinn machen. Es braucht keine Person, da die Leute mit Vorschlägen selber kommen.

Chantal: Man soll es bei Technik und Merch austesten und bei Erfolg auf weitere Bereiche ausweiten. Das Vorgehen spezifiziert keine Person und es funktioniert so.

Vorschlag: Man testet bei Technik und Merch folgendes aus: Man informiert alle, dass man etwas kaufen will und Leute können ihre Meinung im Kaufentscheidungsprozess einbringen. In der Sitzung wird das Thema vorgestellt und danach wird darüber abgestimmt. Diskussionen werden nur falls notwendig angesetzt. Die Vorstellung erfolgt gemäss den



oberen Bulletpoints. Im Spezialfall und bei Zeitdruck kann man dies auch via Chat machen. Es ist keine spezifische Person dafür verantwortlich.

Abstimmung: Einstimmig angenommen. <3  
Wir hatten 21'.

**15' [Diskussion] + [Entscheid] Lautsprecher**

**Matthias**

**Was ist die Ausgangslage & die Anforderungen?**

Wir haben seit diesem Semester neu ein Latino Open Dancing am Höngg. Dafür brauchen wir neue Lautsprecher, da der jetzige Lautsprecher nicht gut genug für viele Menschen ist. Die Musik soll laut genug und von guter Qualität sein. Es soll mobil sein, um auch bei anderen Events flexibel eingesetzt werden zu können. Beim Herbstball und SDE 11.11 braucht die Macadamia einen Monitor.

Wir haben ja nicht zu wenige Lautsprecher, wir haben nur nicht gut genug -> deswegen was ordentliches Kaufen

genauen Anforderungen:

|                 |   | Warum?   |
|-----------------|---|--|
| Gewicht         | max 15kg  | Soll noch handlich sein  |
| Größe           | möglichst groß, aber passt in Rako Kisten -> 10" Lautsprecher | sicherer, einfacher Transport  |
| Lautsprechertyp | Aktive Fullrange Boxen  | All-in-one Lösung, einfachere Bedienung, Aufbau  |
| Leistung        | ca 1kW RMS  | oberes Limit von Lautsprechern dieser Größe, Zukunftssicher, Lautsprecher werden nie voll aufgedreht |
| Eingänge        | 2 mal XLR/TRS Kombi plus Stereo Bluetooth                     | Musik und Ansage gleichzeitig möglich  |
| Ausgang         | XLR   | Kaskade von weiteren Lautsprechern möglich   |
| Montage         | auf Stativ, als Monitor-Wedge, geflogen                       | Flexibilität   |
| Rauschen        | wenig bei geringer Lautstärke                                 |  |
| Anzahl          | mittelfristig 2   | Zwei Lautsprecher sorgen für eine gleichmäßigere Beschallung   |



### Wie können die Anforderungen grundsätzlich erfüllt werden?

Man kann Lautsprecher von der ETH mieten (mühsam, zweifelhafte Lautsprecher Auswahl, nur für ETH Anlässe, aber kostenlos, aber das kontrollieren sie nicht), extern (noch mühsamer und teuer) oder Lautsprecher kaufen.

### Was sind die genauen Optionen, um die Anforderungen zu erfüllen und welche Option wurde warum gewählt?

- Alto TX310, 160CHF, nur 175RMS, nur ein XLR Eingang, kann nicht geflogen werden
- Syrinxs D110SP, 205 CHF, nur 200W RMS, keine Flugpunkte
- Alto TS410, 350 CHF, 1000W RMS, Bluetooth geht nicht in den Mix out
- HK Audio Sonar 110 Xi - 375 CHF, delay möglich, Bluetooth geht auch noch in den Mix out, 3,5mm Klinkeneingang, aber nur 800W peak
- JBL EON710, 490 CHF, 650W RMS
- QSC K 10.2, 833 CHF, kein Bluetooth, bei Verleihern sehr beliebt

Zusätzlich, Wandhalterungen (die man auch mit einem Gurt an Säulen binden kann, um 20CHF das Stück um die Lautsprecher in der Höhe montieren zu können oder Stative (ca 50CHF/Stück), die reichen aber nicht so hoch...

### Empfehlung: je zweimal, Alto TS410 (350CHF), Wandhalterungen (20CHF), Stative (50 CHF)

Theoretisch bis zu 400 Leute beschallbar.

Alles zusammen: 850 CHF (alles 2x), 750 CHF ohne Stative

### Wie sieht es budgetmässig aus?

|         |  |
|---------|--|
| CHF 300 | Musik (Spotify), Musikboxen, Kabelverbrauch                        |
| CHF 600 | MR Erhöhung: Musik, Licht etc. (z.B. Kauf von zwei extra Lichtern) |
| CHF 403 | Lichter & Zubehör  |
| CHF 250 | Kabel  |
| CHF 114 | Lastenkarre + Kabel  |
| CHF 132 | übrig  |
| CHF 300 | Sofa (nicht zugeteilt)   |

Ein Kostendeckelantrag muss gestellt werden, da die Lautsprecher teurer sind als 132 CHF.



## Fazit

Matthias: Kurzum brauchen wir mehr Wumms. Für Bälle kann man die Lautsprecher auch noch verwenden. Wir kaufen Lautsprecher die laut sind (man muss sie nicht voll aufdrehen und deswegen halten sie länger).

Info: BT geht nicht in den Mix Out, dann geht es aber unter grosses Event und dann empfiehlt sich BT eh nicht.

Lena: Für LOD macht es Sinn, neue Lautsprecher anzuschaffen. Das gilt auch für Noche TQ-ba. Bedankt sich für den Aufwand. Die Auflistung ist super und man kann sich vorher darüber Gedanken machen und bei einzelnen Punkten die Diskussion suchen.

Cora: Wie viel Informationen brauchen wir wirklich? Wenn sich jemand etwas dazu überlegt und das begründen kann, vertrauen wir der Person.

Lucas: Ein Kostendeckelantrag muss sowieso gestellt werden (Lehrerlöhne).

Frage Cora: Wie können wir sichergehen, dass man die Lautsprecher nicht zu laut aufdreht?  
Antwort Matthias: Man kann sich ein dB-Meter kaufen und kontrollieren.

Vorschlag: Für Matthias Empfehlung einen Kostendeckelantrag über 850 CHF mit Stativen (können dann auch nicht gekauft werden) stellen. Bei Annahme des Antrags werden Sachen gekauft. Bei Nichtannahme wird ein Lautsprecher gekauft und der Rest wird im nächsten Budget gekauft.

Abstimmung: Einstimmig angenommen.  
Wir hatten 22'.

## **20' [Anregung] Wertschätzung**

**Co-Präsidium**

Jede Person schreibt jemand anderem eine kleine Nachricht und diese werden verteilt.

Wir geben das jedem als Hausaufgabe -> wird im Chat kommuniziert.

## **10' PAUSE**

nur 7 min bis 14:30

Es waren trotzdem 10' 😊

## **5' [Information] Rückblick ESF & Activity Fair**

**Cara**

Cora übernimmt, da Cara nicht da ist (haben vorher telefoniert).

Kurzzusammenfassung beides: wenig Helfende



Man hat teilweise Leute im Freien Tanzen anzusprechen, was sehr undankbar ist.

Entscheid Activity Fair: ETH abzusagen

Mehrere gute Gründe, auch Motivation.

Entscheid ESF: gemischte Gefühle von Cara, denn Abend war schon cool

Lena: War lustig, aber Promotion-technisch sinnlos, da wir keine TQ-Shirts an hatten. Wenn wir das nochmals machen, dann müssen wir uns besser promoten oder wirklich Lust haben, das zu machen -> Grundsatz-Diskussion.

Chantal: Man muss Leute motivieren zu helfen, die jetzt schon helfen.

Luca: Nicht zu lange warten, bis die Anmeldung zum Helfen im Helfer-Chat landet.

Wir hatten 6'.

### 30' [Diskussion] Motivation

Cara / Cora

**Intern:** Was ist los Leute? Ich weiss, dass viele arbeiten, aber wenn wir beschliessen, die Events zu machen, dann wäre es schön, wenn dann auch geholfen wird.

**Extern:** Was können wir machen um offener und sympathischer zu wirken, sodass uns selbstverständlich alle gerne helfen möchten?

**Events:** Bälle, Noche TQbas, Freies Tanzen, Latino Freies Tanzen, get to know TQ, Activity Fairs, ESF, Erstibagpacken, SDEs, TQ-Parties

#### Fragen:

-> warum wird wenig geholfen? Unterschied Studi/Arbeitnehmer:in?

-> was sind unsere Fokusevents?

-> wo müssen welche Leute da sein? (Team / Vorstand)

-> wie neue Menschen motivieren? (wahrscheinlich schon letztes Mal besprochen bei Recruiting)

Cora: Wo wird welche Art von Person erwartet (Board, Team, Helfer:in). Interner Kalender kann vielleicht helfen. Weiss nicht, ob Unterschied Vorstand & Team Sinn macht.

Matthias: Newsletter öfter senden, wo wir sagen, wo wir Hilfe brauchen. Lehrpersonen briefen, wofür sie Werbung machen sollen in Kursen (sehr effizient und sie sind eine Vertrauensperson). Kalender in Notion/Webseite einpacken, dann schauen Leute auch auf ihre ToDos.

Lena: Helfen geht meistens in den Helfer-Chat und in den Board-Chat und nicht wirklich gebündelt. Eventuell am Start des Jahres (oder frühzeitig) bestimmen, an welchen Daten/Events wann wir die Leute brauchen (Fixpunkte, wie z.B. ein Fototermin). Für andere Sachen eine gebündelte Liste versenden, wo wir Leute brauchen und wo man schon besser vorausplanen kann. Vertretung TQ -> Board

Chantal: Wenn wir als TQ etwas vertreten, dann soll das Board/Team vor Ort sein. Man muss nicht extra frei nehmen von der Arbeit, aber dafür an einem anderen Event helfen. Pro Semester hilft der Vorstand an 3 Events und das Team hilft an einem Event (als ungefähre



Vorschlag). TQ ist Freizeit und kein Job, man soll sich aber trotzdem einbringen. Wir brauchen dafür eine Liste um zu sehen, wer wann geholfen hat.

Luca: Definition Team: wenn man jemand was "regelmässig" macht und im Teamchat ist.

Helfen an Events:

Vertretung TQ durch den Vorstand/Team: (Get to know TQ), Activity Fair, (Fototermin)

"Alles andere": Helfer-Chat

Events: Bälle, Noche TQbas, Activity Fairs, ESF, Erstibagpacken, SDEs, spezielles Freies Tanzen (z.B. Macadamia spielt, Weihnachten), Parties

Team: Erwartung 1x pro Semester an Events helfen

Board: Erwartung 2-3x pro Semester an Events helfen

An nächster Sitzung andere informieren und darüber abstimmen.

Luca verlässt die Sitzung. Wir sind nicht mehr beschlussfähig.

Wir hatten 29'.

## 5' [Information] Herbstball

Cora

ca. 100 Menschen können sich [Tickets kaufen](#), Rest ist für Vorstand, Team, Polyband, Macadamia, Showgroup und Helfende.

Gastropatent wurde von Cara nicht eingereicht -> wir dürften kein Alkohol ausschenken. Einreichen oder nicht? Wurde bisher nie gemacht (ausser Frühlingsball). Muss eigentlich 4 Wochen vorher eingereicht werden, jetzt nur noch 3 Wochen.

Matthias: nicht wahnsinnig wichtig

Lena: weiss zu wenig drüber, was sind die Konsequenzen? wie oft wird das (nicht) eingereicht? man kann sich ja noch am Polyball betrinken...

Lucas: VSETH räumt momentan generell "illegale" Sachen auf (wurde im Rahmen mit suisa Gebühren erwähnt), nicht so toll wenn wir's verspassen, lieber versuchen einzureichen aber kennt Prozess nicht. Stark dagegen, dass wir Alkohol ausschenken, wenn wir das Gastropatent nicht bekommen.

Chantal: Patent versuchen, wenn's kein Alkohol gibt ist das ja nicht so schlimm

Vorschlag/generelle Stimmung: Gastropatent versuchen, wenn's nicht klappt, gibt's Mocktails & Polyband bekommt ihr Bier vorher.

Wir hatten 10'.

## 15' [Diskussion] Ballroom Training

Chantal

### Ballroom Training generell

☰ 2023-10-05 Ballroom Training Responses

Fazit:

- Tanz und LP im Voraus angeben





- wird versucht
- Preis spielt eine Rolle (teilweise aber auch wegen Zahlungsaufwand)
  - Kurse können gemeinsam gezahlt werden
- gleiche Anzahl Follower & Leader wichtig
  - wird wieder gematcht

**Frage:** Sollen die Ballroom Trainings wieder gratis sein?

Anfang Woche nachfragen bei Standard & Latein, vorher planen funktioniert irgendwie nicht

Qualität kann Preis rechtfertigen, bisschen mehr Verbindlichkeit

Anmeldungen am Tag davor schliessen, damit besser für Matthias

Wirklich nur gematchte Paare zulassen, da nicht immer wechseln und wenn jemand fehlt, ist doof? JA

Cora: Preis als Hauptfrage, kann aber als Grundsatzdiskussion mitgenommen werden. Fazit wird umgesetzt, wir schauen wie's ankommt.

Daniel Steinmann macht am Freitag im ASVZ einen gratis Kurs

viele Menschen, die Training besucht haben, sind sonst sehr aktiv im Tanzen involviert (Showgroup, Formation,..) und tanzen jetzt genug

Matthias: Werbung für Daniel Steinmann Kurs machen, vor Beginnerkurs

Idee Lena: ASVZ-Kurs auf Partnerliste

Chantal: Kursen Zeit geben, da ETDS Kapazitäten bindet & Menschen nicht kommen

## Ballroom Training November

### Vorschlag

17:00 - 18:15 BT Beginners

18:30 - 20:00 Polyballkurs Studienstiftung

20:15 - 21:?? BT advanced oder Polyballkurs TQ

[+ 2023 HS23-Q1 Kursplan](#)

Wir können ASVZ wahrscheinlich länger haben.

Luca: BT ist wichtiger

herausfinden, wie viel wir dem ASVZ dieses Jahr zahlen müssen, gibt nur eine Rechnung vom März, dafür aber 1500.- budgetiert, wenn da noch Geld da ist, können GZs gemietet werden

Chantal fragt bei Florian & co. nach ob sie eine Lektion unterrichten wollen würden, wenn ja machen wir BT, wenn nein gibt's Polyballkurs.

Wir hatten 19'.



Wir haben mit Teresa vom VSETH (unsere Ansprechperson für Budgetplanung) gesprochen und wir können unser [Budget](#) noch anpassen. Wir haben die Einnahmen etwas hochgesetzt (mehr Kurse) und 2 statt 1 TQ-Arbeitswochenende geplant.

Unklare Variablen: DanceZouk + GroupLessons

Eventuell haben wir noch 5000.- Gewinn. Was brauchen wir noch?

**Ideen:** [Budgetanpassung\\_Oktober](#)

Lucas: Teresa wollte zB Erklärungen für Änderungen von Sachkonten. Wir müssen noch anpassen, Einnahmen zu konservativ (wir sollen aber generell eher konservativ budgetieren, VSETH muss sparen, wir sollen lieber Gewinn machen und ihnen helfen). BT: 12'000 CHF Einnahmen budgetiert, wenn das wegfällt, fehlt viel (andere "normale" Kurse werden aber wss mehr einnehmen als geplant).

Matthias: Budget nicht ganz genau einplanen, eher genereller Posten (zB Technik)

Idee Lena: Budget für Räume erhöhen, da GLT kacke und viele Salsakurse momentan dort (9/13). Neue Räume wären super.

Robin ist am Telefon dabei. Wir sind beschlussfähig.

Robin: mehr Budget für andere Räume als GLT findet sie super.

Robin hat Spass mit der Masterarbeit, will nichts mehr hinzufügen, Ende Telefonat. Wir sind nicht mehr beschlussfähig.

Budgetanpassungen werden besprochen.

Idee Lena: wär's möglich Noche TQ-ba mal nicht im HXE zu machen? momentan Noche TQ-ba einfach bisschen fancies LOD, sollte eigentlich eine Party sein.

Cora: eigentlich gute Idee, wir müssten aber jetzt ziemlich schnell ziemlich genaue Ausgaben kennen. Lieber heute nicht etwas grosses neues reinnehmen -> wir könnten das im Budget MR im Frühling anbringen.

Lucas: ab wann braucht's Gastropatent?

Budgetanpassungen werden weiter besprochen.

Fazit: Budget für Räume wird erhöht (1000.-). Tischdecken (1000.-), Mehrwegbecher (400.-), Noche TQba (600.-) und Technik insgesamt (800.-) werden budgetiert.

ca. 30'



## 10' Abschluss

### [Feststellung] Check-Out

Matthias: fand es eine gute Sitzung, wir waren aber auch nur 5-6 Leute

Lucas: richtig gut, am Ende bisschen mit Zeit verloren, aber beibehalten, durch Zeitmanagement effizienter, nicht alle Details verfolgt

Lena: sehr angenehm, zurück zum roten Faden gefunden, ausser VII Budgetierung, relativ zielorientiert in Diskussionen, trotzdem allen den Raum lassen, hinzuzufügen, was sie möchten

Cora: findet es gut, dass sie nicht auf die Zeit gucken musste, nur leiten. Zeit beibehalten. Wichtig, dass wir wissen, wie lange wir haben, anpassen in nächsten Meetings. Wie kann man das umsetzen, jetzt hatten wir relativ wenig Punkte, wie können wir das 1x/Monat schaffen, alles durchzubekommen in 4h ohne, dass wir uns auf die Nerven gehen. Häufiger Treffen? Aber so macht Meeting Spass und ist angenehm, bitte immer so.

Chantal: I agree. Angenehme Atmosphäre. Viel von letztem Mal mitgenommen. VII einfacher, weil heute nur gebruncht, statt einen ganzen Tag schon gearbeitet.

Bryan: Spannend zum dabei sein, war recht angenehme Diskussion.

### [Feststellung] Nächste Sitzung

29.10.2023, Ort muss noch festgelegt werden

VII Chantal, Lucas

VII mit kurzem Zmorge verbinden